



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)  
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 54]

नई दिल्ली, सोमवार, फरवरी 2, 1981/माघ 13, 1902

No 54]

NEW DELHI, MONDAY, FEBRUARY 2, 1981/MAGHA 13, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate  
compilation

श्रम मंत्रालय

अनुसूची

अधिसूचना

कार्य का वर्गीकरण

दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1981

1

2

का० आ० 84 (अ) —न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) के माध्यम से धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार ने इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट मजदूरी की न्यूनतम दरों को जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 1 की तत्स्थानी प्रविष्टि से विनिर्दिष्ट बुलफैम स्थानों में उनके नियोजन से नियोजित प्रवर्ग के कर्मचारियों को संवेद्य है, नियत करने के लिए निम्नलिखित प्रस्ताव बनाए हैं जो उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किए जा रहे हैं, जिनके उनसे प्रभावित होने की सम्भावना है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रस्तावों पर उस तारीख से, जिस की यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशित होती है, दो मास की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा।

ऊपर विनिर्दिष्ट अधि की समाप्ति से पूर्व उक्त प्रस्तावों की बाबत जो भी आक्षेप या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

अकुशल

- |                                    |                                 |
|------------------------------------|---------------------------------|
| (1) मजदूर (2) बरेली मजदूर (3)      | 6 65 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के  |
| चपरासी (4) सफाई वाला (5)           | लिए)                            |
| पानी वाला (6) चौकीदार (7)          | 8 00 रु० (भूमि के नीचे कार्य के |
| अन्य प्रवर्ग चाहे जो भी नाम हो, जो | लिए)                            |

अकुशल

- |                                     |                                   |
|-------------------------------------|-----------------------------------|
| (1) सहायक ट्रिलर (2) हेल्पर (3)     | 8 35 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के    |
| कैटोन परिष्कर (4) सेट (एम एम        | लिए)                              |
| भार, 1961 के अधीन क्षमता प्रमाण-    |                                   |
| पत्र के बिना) (5) सिगनल मैन         | 10.00 (भूमि के नीचे कार्य के लिए) |
| (6) श्रम मिरदार (7) डाक बाँप        |                                   |
| (8) अन्य प्रवर्ग चाहे जो भी नाम हो, |                                   |
| जा अकुशल/अकुशल पर्यवेक्षी           |                                   |

हैं।

1

2

## MINISTRY OF LABOUR

## NOTIFICATION

## कुशल

- (1) हैंडहोल ड्रिलर (2) मेट (एम 10.00 रु० (भूमि के उपर कार्य एम भार, 1961 के अधीन क्षमता के लिए) प्रमाणपत्र सहित) (3) बड़ई (4) 12 00 रु० (भूमि के नीचे कार्य लोहार (5) होयज प्रबालक के लिए) (6) मैकेनिक (7) डिस्पेंसरी परिचर (8) राज (9) अन्य प्रवर्ग चाहे जो भी नाम हो, जो कुशल है।

## लिपिकीय

- लेखाकार, टक्कर/ग्राणुलिपिक, लिपिक, 10.00 रु० भंडारी, भंडार का भार साधक, टाइम कीपर, रोकड़िया, अन्य प्रवर्ग, चाहे जो भी नाम हों, जो लिपिकीय प्रकार के है।

## स्वच्छीकरण — इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए —

1. इस अधिसूचना द्वारा नियत न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें हैं और इसमें साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. इस अधिसूचना द्वारा नियत मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

3. अठारह वर्ष से कम आयु के और नि:शक्त व्यक्तियों का देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के कर्मचारों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 70 प्रतिशत होगी।

1 (क) "प्रकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें बहुत थोड़ी या कुछ भी कुशलता का कार्य या अनुभव अपेक्षित न करने वाली साधारण क्रियाएं सम्मिलित हैं,

(ख) "अर्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अज्ञित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्गदर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है,

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अज्ञित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकवृद्धि आवश्यक है,

5. जहां किसी क्षेत्र में मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों से निम्नतर हैं वहां ऐसी उच्चतर दरें इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए मजदूरी की न्यूनतम दरें समझी जाएंगी।

[सं० एम० 32019/8/78-डब्ल्यू सी (एम डब्ल्यू)]

नवीन बाबला, उपसचिव

New Delhi, the 2nd February, 1981

S.O. 84(E):—The following proposals made by the Central Government in exercise of the powers conferred by Clause (a) of sub-section (1) of section 3, read with Clause (iii) of sub-section (1) of section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) for fixing the minimum rates of wages as specified in Column 2 of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of the employees employed in employment in Wolfiam Mines as specified in the corresponding entries in Column 1 of the said Schedule, are hereby published as required by Clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said proposals will be taken into consideration after the expiry of 2 months from the date of publication of the notification in the Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said proposals before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

## SCHEDULE

Classification of Work	Minimum Rates of Wages per day
------------------------	--------------------------------

1

2

## Unskilled

- |   |  |
|---|--|
| (1) Mazdoor (2) Dressing Mazdoor (3) Peon (4) Sweeper (5) Waterman (6) Chowkidar (7) Other categories by whatever name called which are unskilled | Rs. 6.65 (for work above ground)<br>Rs. 8.00 (for work below ground) |
|---|--|

## Semi-skilled

- |  |   |
|--|---|
| (1) Assistant Driller (2) Helper (3) Canteen Attendant (4) Mate (without competency certificate under MMR, 1961) (5) Signal Man (6) Labour Sirdar (7) Dak Boy (8) Other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory. | Rs. 8.35 (for work above ground)<br>Rs. 10.00 (for work below ground) |
|--|---|

## Skilled

- |  |  |
|--|--|
| (1) Handhole Driller (2) Mate (with competency certificate under MMR, 1961) (3) Carpenter (4) Black Smith (5) Haulage operator (6) Mechanic (7) Dispensary Attendant (8) Mason (9) Any other categories by whatever name called which are skilled. | Rs. 10.00 (for work above ground)<br>Rs. 12.00 (for work below ground) |
|--|--|

## Clerical

- |  |           |
|--|-----------|
| Accountant, typist/Steno, Clerk, Store keeper, Store Incharge, Time keeper, Cashier, any other categories by whatever name called which are of clerical nature | Rs. 10.00 |
|--|-----------|

**Explanation :—**For the purpose of this notification—

(1) the minimum rates of wages are all inclusive rates and include also the wage payable for the weekly day of rest;

(2) the minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also;

(3) the minimum rates of wages payable to young persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 70% respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category ;

(4) (a) "Unskilled work" means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience of the job ;

(b) "Semi-skilled work" means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience of the job and which is capable of being performed under the super-

vision or guidance of a skilled employee and includes un-supervisory work ;

(c) "Skilled work" means work which involves skill or com-killed petence acquired through experience of the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judge-ment ;

(5) Where in any area, the minimum rates of wages fixed by this notification are lower than the prevailing rates of wages of any employee, the higher wages shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employee.

[No. S-32019/8/78-WC(MW)]

NAVIN CHAWLA, Dy. Secy.

